



hockeyclubvsv.nl

Beleidsplan 2018-2021

ACHC Veni Vidi Vici ('VSV')

Juni 2018

Versiebeheer

Versie	Datum	Wijzigingen
0.1	16 mei 2018	Document gecreëerd.
0.2	29 mei 2018	1 ^e conceptversie verstuurd aan Bestuur
0.3	17 juni 2018	2 ^e conceptversie verstuurd aan Bestuur n.a.v. ontvangst opmerkingen door Bestuur op 13 juni 2018
1.0	23 Juni 2018	Finale versie verstuurd aan Bestuur n.a.v. ontvangst akkoord door Bestuur op 22 juni 2018

© 2018

Patrick Bressers
Teska Koch
David van Lieshout
Menno Schroth
Sander Tacx

Ewout Timmerman

1 Inhoudsopgave

2	MISSIE EN VISIE	7
2.1	INLEIDING	7
2.2	WAAROM EEN BELEIDSPLAN?	7
2.3	MISSIE EN VISIE	7
3	PROFIEL VVV	12
3.1	DE GESCHIEDENIS VAN VVV	12
3.2	SAMENSTELLING LEDEN	12
3.3	STERKTEN EN ZWAKTEN	13
3.4	KANSEN EN BEDREIGINGEN	13
4	EEN LEVEN LANG HOCKEY(EN)	15
4.1	JEUGD	15
4.1.1	INSTROOM	15
4.1.2	BEHOUD VAN LEDEN	16
4.1.3	ARBITRAGE JEUGD	17
4.2	SENIOREN	18
4.2.1	BEHOUD VAN JONG SENIOREN BIJ OVERGANG VAN JUNIOREN NAAR SENIOREN	18
4.2.2	INSTROOM VAN JONG SENIOREN DIE IN AMSTERDAM E.O. KOMEN STUDEREN OF WERKEN	18
4.2.3	BEHOUD VAN SENIOREN EN VETERANEN	19
4.2.4	ARBITRAGE	20
5	SPORTIEVE AMBITIES	21
5.1	SELECTIETEAMS BIJ SENIOREN EN JEUGD	21
5.1.1	SENIOREN	21
5.1.2	JUNIOREN	21
5.2	SENIOREN	22
5.3	JEUGD	22
5.4	INVESTEREN IN TRAINERS	23
6	POSITIEVE MAATSCHAPPELIJKE IMPACT	25
6.1	SPORTIVITEIT EN RESPECT	25
6.2	GEZONDHEID	26
6.2.1	GEZONDE VOEDING	26
6.2.2	ROOK- EN ALCOHOLBELEID	26
6.3	DUURZAAMHEID	27
6.4	DIVERSITEIT	28
6.5	VERTROUWENSCONTACTPERSOON (VCP)	28
6.6	GOED VERENIGINGSBESTUUR	28
6.7	GOED WERKGEVERSCHAP	30
7	TOEKOMSTBESTENDIGE ORGANISATIE EN FINANCIËN	32
7.1	EENDUIDIGE EN TRANSPARANTE ORGANISATIE	32
7.1.1	DAGELIJKS BESTUUR	33
7.2	VRIJWILLIGERS	34
7.3	INHUUR VAN MEDEWERKERS	35
7.4	COMMUNICATIE	35
7.5	SPONSORING	36
7.6	VERBETERING ACCOMMODATIE	36

7.6.1	VERBOUWING CLUBHUIS	36
7.6.2	VELDEN	37
7.6.3	SPORTPARK ALGEMEEN	37
7.7	HOCKEY MATERIALEN	38
7.8	FINANCIËEL BELEID	38
7.8.1	FINANCIËLE BEHEERSING	39
7.8.2	ADMINISTRATIEVE ORGANISATIE EN INTERNE CONTROLE	40

2 Missie en visie

2.1 Inleiding

Hockey is een teamsport! Je hebt met elkaar plezier, je levert met elkaar prestaties, helpt elkaar, maakt elkaar beter en gaat met elkaar uitdagingen aan. In het veld en daarbuiten. Dit is niet alleen van toepassing op het team op het veld, maar ook op de wijze waarop we onze vereniging willen organiseren. Met elkaar ervoor zorgen dat we kansen benutten en uitdagingen het hoofd bieden. Door elkaar te helpen waar dat kan. Zo maken we elkaar beter en sterker. Niet alleen individueel, maar ook als collectief. De kracht die dat in zich heeft, maakt dat we ons blijvend kunnen ontwikkelen als spelers, vrijwilligers, medewerkers en vereniging.

VVV is opgericht op 1 juni 1902 en is daarmee een van de oudste hockey en cricket verenigingen van Amsterdam en Nederland. Hockey maakt sinds 1936 onderdeel uit van VVV en is reeds lange tijd de grootste sport. VVV telt ongeveer 1.500 actieve leden. VVV onderscheidt zich door het plezier van het samenzijn in een ongedwongen, open en creatieve sfeer waar veel kan en weinig moet gecombineerd met veel enthousiasme voor de hockey sport.

2.2 Waarom een beleidsplan?

Het doel van het beleidsplan is het bepalen van de ambities en doelstellingen op basis van de missie en visie van VVV. Het beleidsplan wordt gebruikt als uitgangspunt voor het uitvoeren van activiteiten binnen VVV. Met het beleidsplan waarborgen we de continuïteit van VVV.

Daarnaast realiseren we ons dat de toekomst zich niet laat voorspellen en dat ontwikkelingen afhankelijk zijn van tijd en omstandigheden. We hebben het beleidsplan opgesteld als een kompas voor beslissingen over onvoorziene gebeurtenissen.

2.3 Missie en visie

De missie van VVV laat zich omschrijven als:

VVV is een laagdrempelige, toegankelijke vereniging voor alle leeftijden waar ieder lid zichzelf kan zijn en de hockey sport kan leren of beoefenen op zijn of haar niveau. Hierbij staat plezier en zelfontwikkeling voorop maar is tevens veel ruimte voor prestatie. VVV is een in alle opzichten gezonde vereniging die wordt gedragen door vrijwilligers. VVV is een open, ongedwongen en warme ontmoetingsplek die haar leden, vrijwilligers, medewerkers en bezoekers verbindt.

Op basis van de missie hebben we een visie ontwikkeld die beschrijft wat we willen doen om onze missie te realiseren. Dit doen we aan de hand van 4 thema's die door de Koninklijke Nederlandse Hockey Bond ('KNHB') worden gebruikt¹:

1. Een leven lang hockey(en)

VVV is een vereniging voor alle leeftijden, vanaf de Jongste Jeugd ('Vosjes') tot en met de Veteranen en alle leeftijdscategorieën die daar tussen zitten. We willen het (hockey) aanbod aansluiten op de behoeften van de leden om ervoor te zorgen dat onze leden graag op onze vereniging komen en blijven.

Om een leven lang te hockeyen bij VVV is het belangrijk dat er een sterke verbinding bestaat tussen Senioren- en Jeugdleden. Dit draagt bij aan het verenigingsgevoel en het behoud van jong Senioren bij de overgang van junioren naar Senioren.

Vanwege de beschikbare capaciteit aan velden streeft VVV alleen groei na bij de jeugd. Komende jaren is er ruimte voor maximaal 800 jeugdleden (aantal jeugdleden per juni 2018: 672). Aangroei van jeugdleden vindt vooral plaats in de Vosjes-categorie. De maximering van het aantal jeugdleden betekent dat we ruimte hebben voor maximaal 125-150 Vosjes, verdeeld over Vosjes 1 en 2. VVV heeft reeds 44 Senioren elftallen waardoor groei bij de Senioren nauwelijks mogelijk is. Uitbreiding bij de Senioren zal voornamelijk plaatsvinden in de Jong Senioren categorie.

We realiseren ons dat de behoeften van onze leden sterk leeftijdsafhankelijk zijn en richten we ons op de volgende doelgroepen:

- Instroom en behoud van jeugd
- Begeleiding van jong Senioren bij overgang van junioren naar Senioren
- Instroom van jong Senioren die in Amsterdam e.o. komen studeren of werken
- Behoud van Senioren en veteranen

VVV heeft de volgende doelstellingen:

- Aanmelden van nieuwe (jeugd)leden kan alleen nadat (ouders van) potentiële leden hebben aangegeven of ze bereid zijn vrijwilligerswerk te verrichten. De vrijwilligerscommissie volgt actief op na acceptatie van nieuwe leden.
- Actief aannamebeleid voor jongens binnen de Jeugdafdeling om een evenwichtige samenstelling van haar jeugdleden te realiseren
- Transparant selectie- en plaatsingsbeleid van leden in teams: VVV streeft ernaar teams samen te stellen op basis van niveau, instelling en inzet.
- Behoud van leden door nevenactiviteiten en evenementen te organiseren die vooral tot doel hebben om de verbinding tussen leden te vergroten.
- Alle teams hebben de mogelijkheid om jaarlijks aan één toernooi deel te nemen en VVV organiseert regelmatig toernooien voor Senioren en junioren.

¹ <http://www.knhb-visie2020.nl>

- Opzetten van een vrijdagavond competitie voor leden die niet in een reguliere competitie verband kunnen spelen.
- Leden hebben de mogelijkheid om (maatschappelijke) stage opdrachten bij VVV in te vullen.
- Verplichting voor (ouders van) leden om hun scheidrechter kaart te hebben.

2. Sportieve ambities

VVV is een vereniging waar ieder lid de hockey sport op zijn of haar niveau kan beoefenen, ieder met zijn of haar sportieve ambities. Daarin willen we succesvol zijn maar dat gaat niet vanzelf. Naast programma's voor de selectieteams, is dit ook afhankelijk van de aanwas en ontwikkeling van hockey talent binnen VVV. Daarnaast wil VVV de ruimte bieden aan de ontwikkeling en behoud van hockey vaardigheden voor de leden die voornamelijk voor het plezier hockeyen. Alle teams hebben de beschikking over goede materialen en trainers. De mate van kwaliteit is afhankelijk van de door Technische Commissie vastgestelde ambities en beschikbare budget.

Bij het bepalen van onze sportieve ambities maken we onderscheid in:

- Selectie teams bij Senioren en jeugd
- Senioren
- Jeugd

VVV heeft hierbij de volgende sportieve doelstellingen:

- Vanwege de brede basis bij de Senioren en de omvang van VVV, streven we uiteindelijk naar een positie als hét beste Amsterdamse alternatief na de clubs in het Amsterdamse Bos (Amsterdam, Hurley en Pinoké).
- H1 en D1 hebben de doelstelling voor de komende 3 jaar om op te stomen naar de Overgangsklasse.
- Niet-selectieteams binnen de Senioren spelen vooral voor hun plezier en op hun eigen niveau. Behoud van niveau staat hierbij voorop.
- VVV kiest ervoor om op dit moment de focus bij de Jeugd op ontwikkeling en verbetering te leggen. Doelstelling voor de selectieteams van de Jeugd is om ieder jaar zich te verbeteren en de eerst hogere klasse na te streven. M.a.w. een selectieteam dat dit jaar bijv. in de 1^e Klasse speelde, ambieert volgend jaar te promoveren naar de Sub-Top Klasse.
- Ontwikkeling van vaardigheden waarbij alle verschillende aspecten afhankelijk van leeftijd komen waarbij de ontwikkeling van alle individuele jeugdspelers wordt gevolgd.
- Getalenteerde jeugdspelers krijgen de mogelijkheid om mee te trainen met districtstrainingen georganiseerd door de KNHB en met de VVV selectieteams bij de Senioren.

- VVV wil een kwalitatief goede staf op het veld hebben staan. We willen de komende jaren een eigen VVV trainersstaf opbouwen die we grotendeels zelf opgeleid hebben.

3. Positieve maatschappelijke impact

VVV staat midden in de samenleving. Daarmee zijn de thema's die spelen in de samenleving ook relevant voor VVV. De onderwerpen die binnen dit thema aan de orde komen zijn: sportiviteit en respect, gezondheid, duurzaamheid, diversiteit en goed verenigingsbestuur.

VVV heeft hierbij de volgende doelstellingen, die verderop in het document worden toegelicht:

- Het actief promoten van de KNHB campagne 'sportiviteit en respect' en het vertalen naar cultuur, reglementen en gedragsregels waarmee VVV een veilige en geborgen omgeving biedt voor haar leden, vrijwilligers, medewerkers en bezoekers.
- Het aanbieden van een gezonde sport-omgeving waarbij VVV actief het gebruik van alcohol-, tabak-, vet- en suiker-producten ontmoedigt, met name op de dagen en tijdstippen dat er veel Jeugdleden aanwezig zijn.
- Het verminderen van CO₂ uitstoot door het verlagen van het energieverbruik om en in het clubhuis en een actief parkeer ontmoedigingsbeleid voor leden.
- Het promoten van een evenwichtige samenstelling van het ledenbestand ten opzichte van de samenstelling van de bewoners in de stadsdelen waarop VVV zich vanwege haar geografische ligging richt: Centrum, Zuid, Oost, Buitenveldert, Amstelveen-Noord
- VVV implementeert de aanbevelingen door de KNHB ten aanzien van 'goed sportbestuur'.

4. Toekomstbestendige organisatie en financiën

Om de doelstellingen te realiseren is de inzet van schaarse middelen vereist. Hoe hoger de ambities, hoe meer schaarse middelen nodig zijn. Het is van belang dat er een evenwichtige balans is tussen de beschikbare schaarse middelen en de gestelde doelen. De beschikbare schaarse middelen hebben betrekking op enerzijds de inkomsten (contributies, sponsoring en subsidies, clubhuis-omzet) en anderzijds de belangeloze inzet door vrijwilligers.

We verwachten dat Seniorenleden en ouders van Jeugdleden een actieve bijdrage aan het verenigingsleven leveren door middel van vrijwilligerswerk. Vrijwilliger kan je zijn door zitting te nemen in het bestuur of een van de commissies, door training te geven of door een team te coachen. Van (ouders van) leden wordt verwacht dat ze 1 of 2x per jaar bardiensten draaien of wedstrijden fluiten.

VVV heeft de volgende doelstellingen:

- VVV heeft een eenduidige en transparante organisatie waarbij het voor een ieder duidelijk is wat zijn of haar verantwoordelijkheden zijn en wat van hem of haar verwacht wordt.
- VVV is voornamelijk een vereniging voor en door leden wat inhoudt dat de organisatie en uitvoering van activiteiten in handen is van onbezoldigde vrijwilligers. Inhuur van medewerkers vindt alleen plaats voor gespecialiseerde activiteiten (technisch management, trainers en clubhuis management).
- Communicatie door VVV aan haar leden vindt open, transparant en tijdig plaats zodat leden weten wat er speelt binnen de vereniging.
- VVV wil haar inkomsten uit sponsoring aanzienlijk verhogen en biedt haar sponsoren de mogelijkheid om gebruik te maken van VVV's leden-communicatieplatform.
- De accommodatie (Clubhuis en velden) voldoet aan wettelijke eisen alsmede de eisen die worden gesteld door de leden. Om hierin te voorzien dient o.a. het Clubhuis te worden verbouwd. Daarnaast zal er op korte termijn een volledig waterveld worden aangelegd ter vervanging van Veld 1.
- VVV heeft een gezonde financiële positie na op zowel korte als lange termijn en streeft ernaar dat het jaarlijkse exploitatieresultaat positief is en voldoende is om nieuwe investeringen en/of projecten te financieren uit eigen middelen.
- VVV heeft een effectief ingericht Administratie Organisatie en Interne Controle systeem die de financiële beheersing vergroot en monitoring mogelijk maakt zodat er geen verrassingen optreden.

3 Profiel VVV

3.1 De geschiedenis van VVV

VVV is op 2 juni 1902 opgericht. We bestaan dit jaar 116 jaar en zijn daarmee één van de oudste sportclubs van Nederland. Een terug- en vooruitblik op de rijke clubhistorie van deze studentikoze vereniging die met de komst van de jeugd een nog leuker karakter heeft gekregen.

Rembrandt van Rijn wandelde hier al graag met zijn schetsboek. De polder langs de Amstel, tussen Amsterdam en Amstelveen. Veel is nog intact gebleven: het zompige grasland met grazende schapen, sloten met knotwilgen, de rivierdijk.

Het Ajax shirt komt bij VVV vandaan. In de hal van het clubhuis hangt een zwart-witfoto: Elf jongens met pet poseren in een wit overhemd met donkere baan. 'Het begon in 1902 met voetbal en cricket, maar het voetbal hield niet lang stand. Een aantal jongens stapte daarom in 1909 over naar Ajax. Zij namen de shirts mee. Toen Ajax in 1911 vanwege promotie naar de hoogste afdeling een nieuw tenue moest kiezen, toverden de voormalige VVV-ers hun oude shirt tevoorschijn.' De foto hangt in de hal van het clubhuis.

Zo schuilen er vele verhalen in het gezellige clubhuis op sportpark Het Loopveld. Boven het geschilderde portret van erevoorzitter Wil Griebeling draait een discobal. En er staat nog een klassieke prijzenkast uit 1927 met daarin de eerste voetbal- en cricketmedailles. Maar waar de sleutel van het kastje is gebleven weet niemand. In het midden van het clubhuis staat een danspaal. Dit is een cadeau van een dameselftal bij de opening van het verbouwde clubhuis in 2004. Dit is een favoriet klimtoestel voor de jeugd.

3.2 Samenstelling leden

Het ledenbestand met actief hockeyende leden is tijdens seizoen 2017/18 als volgt opgebouwd:

	Dames	Heren	Totaal
Senioren	506	273	779
	Meisjes	Jongens	
<i>Junioren (A t/m D)</i>	221	51	272
<i>Jongste Jeugd (E, F en Vosjes)</i>	268	131	399
Jeugd	489	182	671
Totaal	995	455	1.450

3.3 Sterkten en zwakten

VVV heeft een aantal hele sterke punten maar onderkent ook een aantal punten die verbeterd moeten worden om succesvol te zijn.

Sterke punten:

- Lange historie en reputatie van VVV
- Unieke ongedwongen en studentikoze sfeer en cultuur
- Geografische ligging tussen Amsterdam en Amstelveen
- Betrokkenheid van de leden bij VVV. Tijdens de laatste ALV waren meer dan 150 leden aanwezig om over de toekomst van VVV mee te spreken.

Verbeterpunten:

- Veranderen van de opbouw van de Jeugd waarbij meer evenwichtig gaat bestaand tussen meisjes en jongens enerzijds en Junioren en Jongste Jeugd anderzijds
- Creëren van meer verbinding tussen Senioren en Jeugd afdelingen
- Zichtbare maatschappelijke betrokkenheid en hoe VVV sociaal maatschappelijk betrokken is.
- Vergroten van inzet door vrijwilligers en minder uitbesteden aan betaalde inhuurkrachten
- Stroomlijnen van interne communicatie: het is nu niet eenduidig en transparant
- Vergroten van sponsorinkomsten door het heractiveren van de sponsorcommissie: VVV genereert weinig Inkomsten uit sponsoring in vergelijking met andere hockeyclubs
- Verbeteren van organisatie en financiën: de Kascommissie heeft een groot aantal gebreken vastgesteld over het financieel verslag 2016/17
- Verbouwen van accommodatie (clubhuis) dat op dit moment is verouderd en veel achterstallig onderhoud kent

3.4 Kansen en bedreigingen

VVV onderscheidt de volgende kansen om haar potentie als hét alternatief voor de clubs uit het Amsterdamse Bos te verwezenlijken:

- Hockey blijft onverminderd populair als sport bij Jeugd en Senioren
- Amsterdam blijft een enorme aantrekkingskracht hebben op studenten (jong senioren) en werkenden (senioren en ouders van jeugdleden).
- Alle hockeyclubs in Amsterdam werken met wachtlijsten bij de Jeugd en plaatsen zijn schaars. VVV kan selecteren op bereidwilligheid van leden om zich in te zetten voor VVV
- Een wereld te winnen door het samenwerken aan het oplossen van de verbeterpunten.

- Groei van het ledenaantal bij de Jeugd gekoppeld aan goed technisch beleid leidt tot betere en bredere opleiding bij de Jeugd

Om succesvol te zijn dient VVV het hoofd te bieden aan een aantal bedreigingen:

- Voortzetting van de huidige wijze van organisatie. Wanneer dit gebeurt zal VVV haar potentie niet weten te realiseren.
- Vertrek van leden omdat het verenigingsgevoel onvoldoende is of wanneer zij hun talenten beter bij andere verenigingen kunnen ontwikkelen
- Onduidelijk technisch beleid.
- Personeelsverloop technische leiding/trainersstaf

4 Een leven lang hockey(en)

4.1 Jeugd

4.1.1 Instroom

Op basis van de huidige beschikbare veldcapaciteit (veld 1 t/m 3: 100%, veld 4: 50% en ½ veld 5: 100%) kan VVV de Jeugdafdeling maximaal laten doorgroeien tot maximaal 800 jeugdleden. Dit geeft ruimte voor maximaal 125-150 Vosjes verdeeld over Vosjes 1 en Vosjes 2.

Categorie	Spelers per team	Veld belasting	Aantal teams			Aantal spelers		
			2017/2018	2019/2020	2021/2022	2017/2018	2019/2020	2021/2022
A	14	0,17	1	3	6	14	42	84
B	14	0,17	3	6	9	42	84	126
C	14	0,17	6	9	5	84	126	70
D	14	0,17	9	5	6	126	70	84
E8	10	0,07	7	9	10	70	90	100
E6	8	0,03	12	13	13	96	104	104
F	8	0,03	13	13	13	104	104	104
Vosjes	8	0,03	17	17	15	136	136	120
Totaal			68	75	77	672	756	792

Benodigde veldcapaciteit ²	3,19	3,70	3,99
Beschikbare veldcapaciteit	4,00	4,00	4,00
Surplus/Tekort	0,81	0,30	0,01

Verdere groei van het aantal jeugdleden is alleen mogelijk indien er extra veldcapaciteit komt na 2022. Indien de Vosjes vanaf 2022 op vrijdagmiddag gaan training, geeft dit ruimte voor 4 extra 11-tallen en kunnen we doorgroeien naar 850 jeugdleden.

Op dit moment is er ruim voldoende instroom van jongste jeugd. Er is ook geen reden om te verwachten dat dit minder gaat worden. Het feit dat meisjesvoetbal aan populariteit wint, heeft nog niet tot grote veranderingen geleid. De focus moet komende jaren liggen op de instroom van jongens vanwege zowel sportieve als sociale redenen. Een brede instroom van jongens leidt tot kwalitatievere betere selectieteams bij de jongens en op termijn bij de Heren via doorstroom van goede jeugd. Daarnaast blijft VVV aantrekkelijk voor meisjes in de oudere jeugd wanneer jongens aanwezig zijn bij activiteiten (o.a. feesten).

Om dit te realiseren, gaat VVV een actief aanname beleid voor jongens voeren. Onder regie van het Bestuurslid Jeugd en de Jeugdcommissie zal hier invulling aan worden

² Dit is op basis van de KNHB-eis dat tot 60% van de teams thuis moet kunnen spelen. Daarnaast hebben we er rekening mee gehouden dat de Vosjes geen competitie spelen en dus altijd thuis spelen.

gegeven. Te denken valt o.a. aan voorrang voor jongens op wachtlijsten en de introductie van een gezinscontributie, maar ook Vriendendagen waarbij VVV hockey clinics organiseert op schoolvrije dagen voor jongens en hun vrienden.

Bij de acceptatie van nieuwe jeugdleden gaan we nadrukkelijk de bereidwilligheid van ouders om vrijwilligerswerk te verrichten meenemen in de rangschikking op de wachtlijst. Op dit moment hebben ouders de mogelijkheid om aan te geven of ze zich willen inzetten. Dit zal verplicht worden: zonder het invullen van vragen over vrijwilligerswerk kan de inschrijving niet worden afgerond. VVV gaat een voorrangsbeleid hanteren waar functies via een puntensysteem worden ingeschaald. Hoe meer punten, hoger iemand op de wachtlijst komt. Uiteraard worden ouders na acceptatie benaderd door de vrijwilligerscommissie om invulling te geven aan hun toezegging. VVV organiseert een kennismakingsavond voor de ouders van nieuwe leden om bekend te maken met de historie, cultuur, normen en waarden en de organisatie van VVV.

De Jeugdafdeling bestaat nog niet zo lang bij VVV waardoor we een smalle basis met het aantal leden in de Junioren hebben, meer nog bij de jongens dan de meisjes. Instroom in de hogere categorieën is meer dan gewenst. In praktijk blijkt het lastig om vanaf de C kinderen die geen enkele hockey ervaring hebben in te laten stromen. Jeugdspelers die van andere clubs naar VVV willen komen zijn van harte welkom maar we gaan niet actief werven. Dit is 'not done' onder hockeyclubs. We gaan jeugdspelers die de overstap willen maken naar VVV hierbij faciliteren maar dit mag uiteraard nooit ten kosten van de reeds aanwezige eigen jeugd. We willen onze club zo aantrekkelijk mogelijk presenteren door o.a.:

- Openstellen van de jaarlijkse selectietrainingen voor nieuwe leden
- Benadrukken in woord en gebaar dat alle teams, ook de breedteteams, de volle aandacht hebben van de technische staf
- De kwaliteiten van de ervaren internationale technische staf met een grote reputatie in vooral Engeland.
- Met de komst van minimaal één waterveld wil VVV dit veld ook beschikbaar maken bij de breedteteams. Veel clubs hebben het beleid dat watervelden in de praktijk alleen voor de selectieteams beschikbaar zijn.

4.1.2 Behoud van leden

Doorstroom en indeling van jeugdleden in de verschillende teams vindt transparant plaats. VVV werkt met categorieteams met ingang van 2018. Een categorieteam is geformeerd voor iedere categorie en bestaat uit een lid van de technische staf, een lid van de technische commissie en de lijn coördinator. Het categorieteam is het aanspreekpunt voor alles wat er speelt binnen een categorie. Het categorieteam is ook verantwoordelijk voor de indeling en de selectie. Terwijl de lijn coördinator zich meer richt op de organisatorische zaken en de breedteteams, richten de leden van de technische staf en technische commissie zich op het hockey-technische deel. VVV

streeft ernaar teams samen te stellen op basis van niveau, instelling en inzet. Selectie is daarbij een middel, geen doel op zich. Bij de breedteteams kan rekening gehouden worden met wensen op sociaal gebied, al zal een kind niet om sociale redenen in een hoger team geplaatst worden.

VVV wil graag haar jeugdleden behouden. In voorgaande jaren heeft een behoorlijke uitstroom in de C en D categorieën bij de meisjes plaatsgevonden. Aan het einde van seizoen 2017/18 lijkt dit af te nemen. Om de uitstroom blijvend te beperken is het van belang dat er, naar voorbeeld van de Senioren, ook een activiteitenprogramma wordt ontwikkeld met sociale activiteiten voor de jeugdleden. Dit programma wordt opgezet door een activiteitencommissie voor de jeugd die wordt bezet deels door ouders en deels door A/B junioren. Wat betreft activiteiten valt hierbij te denken aan een spetterende Start/Closing of The Season maar ook aan feesten, thé dansants, film- en spelavonden, gezamenlijk bezoeken van interlandwedstrijden, EK/WK of Champions Trophy voor de oudere jeugd en Sinterklaas, Pasen voor de jongere jeugd. Ideeën zijn hierbij uiteraard meer dan welkom.

Daarnaast ligt er een mooie taak voor een actieve toernooicommissie voor de jeugd. De organisatie van toernooien voor de jeugd vanaf de allerjongste leden (Vosjes) tot de A/B jeugd biedt de mogelijkheid om ons als club te profileren en te onderscheiden. Een goede reputatie op dit gebied is een bewezen ondersteuning voor de werving van nieuwe leden. VVV stelt zich ten doel om ieder jaar één jeugdtoernooi te organiseren voor afwisselend de A/B-, C/D-, en E/F categorieën. Daarnaast zal ieder jeugdteam jaarlijks de mogelijkheid één toernooi bij een andere vereniging te spelen. De inschrijvingskosten (veelal Euro 150 per team) worden gedragen door VVV.

VVV wil ook gaan samenwerken met hockeyclubs in Engeland met betrekking tot kortstondige uitwisseling en toernooien. Met ons Engels technisch management hebben we een ideaal netwerk om dit te kunnen realiseren.

Het begrip Maatschappelijke Stage is voor middelbare scholieren inmiddels niet onbekend meer. In het verlengde hiervan is de inzet van oudere junioren bij de trainingen en coaching (met name van de breedte teams) een mooie invulling hieraan. Voor de club gaat dit betekenen dat wij het VVV DNA op een directe wijze kunnen doorgeven aan de jeugdteams.

4.1.3 Arbitrage jeugd

De KNHB verplicht dat alle spelers vanaf 16 jaar hun scheidsrechter kaart hebben zodat er voldoende scheidsrechters zijn om alle wedstrijden te kunnen fluiten. VVV laat alle jeugdspelers vanaf de B-categorie (14 jaar en ouder) de scheidsrechter cursus te volgen en deze met succesvol examen af te sluiten waarna zij de KNHB clubscheidsrechter kaart ontvangen.

VVV stelt het voor ouders verplicht om hun scheidsrechter kaart te halen omdat we niet genoeg jeugdleden hebben om de jeugdwedstrijden te fluiten. Daarnaast heeft het als groot voordeel dat ouders op de hoogte zijn van de spelregels wat het kijkplezier langs de lijn vergroot en de kans op irritatie en onbegrip vermindert. Hockey heeft zich de laatste jaren ontwikkeld tot een brede volkssport en dat houdt in dat er steeds meer ouders zijn die zelf nooit gehockeyd hebben.

4.2 Senioren

4.2.1 Behoud van jong Senioren bij overgang van junioren naar Senioren

Behoud van jong Senioren bij de overgang van junioren en Senioren is historisch gezien altijd heel moeilijk. Dit komt vooral doordat een groot deel van de jeugdspelers gaat studeren en wonen in een andere stad. VVV heeft het voordeel dat Amsterdam een bruisende studentenstad is waardoor veel jongeren ervoor kiezen om in Amsterdam te blijven. Daarnaast zijn studentensteden als Utrecht en Leiden nabij waardoor jeugdleden bij VVV kunnen blijven hockeyen.

Het creëren van het VVV verenigingsgevoel bij jeugdspelers is een belangrijke voorwaarde om jeugdspelers te behouden. Wanneer ze VVV ervaren als een warme en betrokken club waarbij ruimte is voor prestatie en plezier zullen ze minder snel hun lidmaatschap opzeggen en op zoek gaan naar een nieuwe club.

VVV zal bij de indeling van Senioren teams voorrang geven aan jeugdleden die de overstap naar Senioren maken. Om dit te faciliteren kunnen 2^e-jaar A-spelers naast hun eigen wedstrijd een paar keer meespelen met een Senioren team tijdens een training en wedstrijd. Ze doen alvast ervaring op en kunnen kijken hoe het eraan toegaat bij de Senioren. Hierbij is wel van belang dat een coach of trainer aanwezig is om hen goed te begeleiden. Aan het einde van het seizoen wordt gekeken hoeveel A-spelers doorstromen naar de Senioren. Plaatsing gaat in overleg tussen de Technische Commissie Jeugd en de Technische Commissie Senioren. Nieuwe Senioren leden zullen worden geaccepteerd nadat de jeugdleden zijn geplaatst.

4.2.2 Instroom van jong Senioren die in Amsterdam e.o. komen studeren of werken

Amsterdam is één van de meeste bruisende studentensteden van Nederland. Dit betekent dat er elk jaar vele nieuwe studenten komen studeren en wonen in Amsterdam, waarvan een aanzienlijk gedeelte ook wil hockeyen. VVV onderscheidt zich bij deze Jong Senioren door ruimte te geven aan het combineren van prestatie met plezier.

VVV heeft tot nu toe de meeste Jong Senioren aangetrokken door een goede mond tot mond reclame. Om te zorgen dat potentieel nieuwe leden bekend worden met VVV, is VVV ook actief op diverse social media kanalen zoals Facebook, Twitter en Instagram. VVV heeft reeds 44 Senioren elftallen waardoor groei bij de Senioren nauwelijks mogelijk is. Uitbreiding zal voornamelijk plaats vinden bij de Jong Senioren teams. In

tegenstelling tot voorgaande jaren, gaat VVV geen hele bestaande teams acquireren die reeds bij andere hockeyclubs spelen. We willen bij de Senioren vooral individuele leden aannemen om de huidige cultuur van VVV te kunnen behouden.

Gelijk aan de aanmelding van jeugdspelers, zullen Senioren verplicht worden om op het aanmeldformulier aan te geven of ze zich willen inzetten als vrijwilliger. Zonder het invullen van vragen over vrijwilligerswerk kan de inschrijving niet worden afgerond. VVV gaat een voorrangbeleid hanteren waar functies via een puntensysteem worden ingeschaald. Hoe meer punten, hoger iemand op de wachtlijst komt. Uiteraard worden nieuwe Senioren na acceptatie benaderd door de vrijwilligerscommissie om invulling te geven aan hun toezegging. VVV organiseert een kennismakingsavond voor de nieuwe leden om bekend te maken met de historie, cultuur, normen en waarden en organisatie van VVV.

Jong Senioren kunnen zich bij VVV aanmelden voor de Jong Senioren teams, die in een speciale competitie van de KNHB spelen. Deze competitie focust zich met name op spelers die met hun vrienden samen willen spelen en nog niet de stap willen/kunnen maken naar de echte Senioren. Voor deze teams is begeleiding nog van essentieel belang en VVV zorgt ervoor dat deze teams de beschikking hebben over kwalitatief goede trainers.

Daarnaast gaat VVV, bij voldoende belangstelling, een sociale vrijdagavond competitie organiseren waarbij er met kleinere teams op kleinere velden een (interne) competitie wordt gespeeld. Wanneer er een wachtlijst is voor Seniorenteams kunnen deze leden aansluiten bij de vrijdagavondcompetitie waar teams bestaande uit 8 spelers en 1 keeper wedstrijden spelen op een half veld. VVV zal hiervoor een speciaal lidmaatschap met bijbehorende contributies creëren. Leden met dit lidmaatschap hebben voorrang bij de plaatsing in een regulier Senioren team. Waar mogelijk zal VVV deze spelvorm samen met omliggende verenigingen organiseren om te streven naar een vrijdagavond competitie tussen verenigingen.

Afhankelijk van het onderwerp en behoefte, biedt VVV studerende leden de mogelijkheid om een stage opdracht in het kader van hun studie bij VVV te vervullen. Voorwaarde is uiteraard dat de stage opdracht relevant is voor VVV.

4.2.3 Behoud van Senioren en veteranen

VVV is voor veel van de huidige Senioren en veteranen een club waar zij tijdens hun studententijd zijn gaan hockeyen vanwege de laagdrempelige en toegankelijke sfeer van de vereniging. Om deze leden te behouden bij VVV is het van essentieel belang om deze specifieke VVV-sfeer te koesteren op de zondagen. Ontspannen een biertje drinken na de wedstrijd in de zon op het terras of bij de openhaard, terwijl op de achtergrond hockey wordt gespeeld door andere leden.

Door een ervaren trainer aan te bieden aan alle breedteteams, geeft VVV alle Senioren de mogelijkheid om hun hockey niveau op peil te houden. Trainers en coaches worden toegewezen door de Technische Commissie. Uiteraard wordt er rekening gehouden dat er een goede klik tussen trainer en team bestaat.

VVV wil haar Senioren en veteranen behouden door hen als vrijwilliger onderdeel te maken van de activiteiten en werkzaamheden op VVV. De vrijwilligerscommissie zal leden actief benaderen voor hun bijdrage. Het is belangrijk dat Senioren ervaren dat hun bijdrage wordt gewaardeerd en ertoe doet. Dit zal leiden een hechtere verbinding met de club.

VVV is een vereniging waar plezier voorop staat. VVV organiseert hiervoor (niet-) hockey gerelateerde activiteiten. Een goed voorbeeld hiervan is het beroemde Balkentoernooi, dat elk jaar door verschillende leden van VVV wordt georganiseerd. Tevens kan er gekeken worden om activiteiten te organiseren die zich meer focussen op netwerkmogelijkheden en business gerelateerde activiteiten. Dit kan zeker ook voor potentiële sponsoren interessant zijn.

VVV wil ook gaan samenwerken met hockeyclubs in Engeland met betrekking tot uitwisseling en toernooien. Met ons Engels technisch management hebben we een ideaal netwerk om dit te kunnen realiseren. Dit geeft Jong Senioren de mogelijkheid om te blijven hockeyen wanneer ze voor studie of stage tijdelijk in Engeland verblijven. Daar kunnen individuele hockey team ook gebruik maken van het netwerk om een hockey trip of trainingsstage in Engeland te organiseren.

4.2.4 Arbitrage

De KNHB verplicht dat alle spelers vanaf 16 jaar hun scheidsrechter kaart hebben zodat er voldoende scheidsrechters zijn om alle wedstrijden te kunnen fluiten. Alle Senioren spelers hebben dus hun scheidsrechter kaart. Het wedstrijd secretariaat wijst teams/spelers toe aan wedstrijden om te fluiten. Ruilen kan in onderlig overleg, maar blijft de verantwoordelijkheid van het team of de speler die is toegewezen door het wedstrijd secretariaat.

5 Sportieve ambities

Bij VVV is het de bedoeling dat iedereen die wil hockeyen, dat op zijn of haar niveau kan leren dan wel kan doen. We zoeken op ieder niveau van jongste jeugd tot H1 en van veteranen tot trimhockey naar een balans tussen samen presteren en samen plezier hebben.

In het Technisch Beleidsplan van VVV staat nader uitgewerkt hoe we de ambities willen realiseren.

5.1 Selectieteams bij Senioren en jeugd

5.1.1 Senioren

Vanwege de brede basis bij de Senioren en de omvang van VVV, streven we uiteindelijk naar een positie als hét beste Amsterdamse alternatief na de clubs in het Amsterdamse Bos (Amsterdam, Hurley en Pinoké). Op dit moment spelen H1 in de 1^e Klasse en D1 in de 2^e Klasse. De doelstelling voor beide teams is om binnen 3 tot 5 jaar te spelen in de Overgangsklasse. Om dit te kunnen bereiken, zullen we moeten zorgen voor een professionele organisatie en staf rond H1/2 en D1/2. Dit zal moeten worden gecombineerd met een optimale samenwerking tussen staf en spelers en tussen de selectieteams waarbij iedereen het uiterste van elkaar vraagt en zelf levert. Dit laatste is een essentiële stap voor de korte termijn in de ontwikkeling naar meer competitieve selecties om onze lange termijn doelstelling te kunnen halen.

Hierbij moeten we in de gaten houden dat de eerste zelfopgeleide lichten Juniores, voornamelijk bij de meisjes, binnenkort gaan doorstromen naar de Senioren. VVV streeft ernaar dat een aanzienlijk deel van de selectieteams bij de Senioren op langere termijn bestaat uit zelf opgeleide spelers. Binnen 3 jaar wil VVV de eerste zelf opgeleide speler in D1 hebben.

5.1.2 Junioren

Op dit moment heeft VVV een hele brede basis in aantallen bij de Jongste Jeugd die per leeftijdscategorie afneemt tot een smallere basis bij de A-categorie. Dit doet zich in sterkere mate voor bij de Jongens dan bij de Meisjes. Door natuurlijke ontwikkeling neemt dit af en heeft VVV binnen een aantal jaren een brede basis binnen alle leeftijdscategorieën in de jeugd.

Vanwege de smalle basis per leeftijdscategorie is het op dit moment nog moeilijk te zeggen wat een realistische absolute doelstelling is, bijv. IDC, Top, Sub-Top, 1^e Klasse, 2^e Klasse. VVV kiest ervoor om op dit moment de focus bij de Jeugd op ontwikkeling en verbetering te leggen. Doelstelling voor de selectieteams van de Jeugd is dan ook om ieder jaar zich te verbeteren en de eerst hogere klasse na te streven. M.a.w. een selectieteam dat dit jaar bijv. in de 1^e Klasse speelde, ambieert volgend jaar te promoveren naar de Sub-Top Klasse.

Identiek aan onze ambitie bij de Senioren, streven we met de jeugdafdeling VVV een positie na als hét beste Amsterdam alternatief na Amsterdam, Hurley en Pinoké.

5.2 Senioren

De sportieve ambitie voor de overige Seniorenteams, de breedteteams genoemd, richt zich in eerste instantie op het hebben van plezier. We bieden deze teams eveneens trainers en trainingsuren aan. Het niveau van trainers is afhankelijk van hun huidige competitieniveau en is gericht op het behoud van hun huidige niveau. Afhankelijk van de opkomst van leden bij trainingen, kan VVV ervoor kiezen om meerdere teams voor een training te combineren. Trainers en coaches worden toegewezen door de Technische Commissie. Het staat individuele teams vrij om trainers voor te dragen maar de Technische Commissie neemt het besluit om een trainer wel of niet in te huren en bepaalt de vergoeding.

M.i.v. seizoen 2018-19 is het de bedoeling ook voor deze teams vaste keeperstrainingen aan te bieden. Jaarlijks zullen we evalueren of er voldoende opkomst is.

Voor leden die geen competitie (meer) willen spelen of voor ouders zonder hockeyverleden maar toch de techniek zich eigen willen maken, heeft VVV reeds jaren de mogelijkheid van trimhockey. We willen ook deze groep professionele training aanbieden. Dit zal een grotere groep nieuwe leden aanspreken en het niveau bij de Jeugd waar deze ouders vaak actief zijn, omhoog brengen.

5.3 Jeugd

Vanuit de KNHB is een verschuiving van inzicht bij de Jeugd aan de gang. We houden de ontwikkeling nauwlettend in de gaten en kiezen in eerste instantie selectief de veranderingen waarvan we denken dat we vooruitgang mee boeken. Het volledig loslaten van selectie bij de jongere jeugd is in onze ogen geen vooruitgang. We zien wel veel in het langer open houden van mogelijkheden voor een grotere groep kinderen.

Uitgangspunt in ons Technisch Beleidsplan is talentontwikkeling waarbij alle verschillende aspecten afhankelijk van leeftijd aan bod komen. In algemene termen volgt de ontwikkeling van jeugdspelers het volgende pad:

- *Jongste jeugd ('Vosjes')*: door middel van spelvormen spelenderwijs ontdekken van hockey en aanleveren van eerste motorische vaardigheden en hockeytechnieken
- *Categorieën E/F*: ervaren wat er komt kijken bij wedstrijden spelen, onderdeel van een teamsport uitmaken (en bijkomende verantwoordelijkheid naar elkaar),

aanleren van alle basistechnieken en mogelijkheid tot extra trainingen om tegemoet te komen aan hen die graag meer doen en leren.

- *Categorieën D/C:* vanaf deze groepen komt er meer ruimte voor persoonlijke voorkeuren in het veld en een iets meer wedstrijdgerichte/specialistische training. Spelers komen meer tot besef welke rollen er in een team zijn, en dat ze allemaal nodig zijn.
- *Categorieën B/A:* Vanaf de B kunnen we een duidelijke keuzes bij spelers zien. De ene groep zal het plezier uit 'prestatiehokey' voorop stellen en de andere groep zal het plezier op zichzelf belangrijker vinden. Het doel bij VVV is om ook voor deze beide groepen de juiste trainers en faciliteiten aan te bieden.

VVV zal de ontwikkeling van alle individuele spelers nauwgezet volgens de beproefde TIPS methodiek dat staat voor Techniek, Inzicht, Persoonlijkheid en Snelheid. Trainers en coaches van Jeugdteam leggen de ontwikkeling 2x per jaar vast. Indeling in teams en uitnodiging voor selectietrainingen vanaf de D-categorie vindt op basis hiervan plaats.

VVV streeft ernaar om ieder team vanaf de E6-tallen een ervaren trainer toe te wijzen. Trainingen voor de Vosjes en F-categorie worden in principe geleid door ouders onder coördinatie door de technische staf.

Daarnaast zal VVV haar meest getalenteerde (en gemotiveerde) jeugdspelers aanmelden voor districtstrainingen. De mogelijkheid hiervoor is vanaf de 2^e-jaars D-spelers. Getalenteerde A/B junioren krijgen de mogelijkheid om periodiek met de selectieteams van de Senioren mee te trainen.

5.4 Investeren in trainers

VVV wil een trainersstaf die steeds bekwaam is om een volgende stap aan de leden aan te bieden. In het algemeen is het streven om continue alle trainingen, trainers en processen steeds te monitoren en waar mogelijk of nodig blijvend te verbeteren. De komende jaren willen we dit blijven doen door continuïteit in de staf na te streven en door te investeren in onze trainers.

Het streven is niet om een volledig professionele staf te hebben, wel om een kwalitatief goede staf op het veld te hebben staan. We willen de komende jaren een eigen VVV trainersstaf opbouwen die we grotendeels zelf opgeleid hebben. Dit willen we realiseren door:

- Selectiespelers van H1/2 en D1/2 actief bij de opleiding van A/B Junioren te betrekken als assistent trainer/coach. VVV vraagt geen extra contributie van haar selectiespelers maar verwacht een vrijwilligersbijdrage als tegenprestatie. Het

doel is dat een selectieteam bij de Senioren actief een selectieteam bij de Junioren gaat ondersteunen, bijv. D1 ondersteunt MA1 en H2 ondersteunt JD1.

- Oudere jeugdspelers (vanaf C-categorie) te betrekken bij de trainingen en wedstrijden van de Jongere Jeugd en willen we, bij gebleken geschiktheid en enthousiasme, trainingscursussen door de KNHB laten volgen.
- Ouders van de Jongste Jeugd willen we betrekken door middel van een intern opleidingstraject opzetten zodat deze kunnen participeren in de trainingen/wedstrijden van de jongste jeugd.

6 Positieve maatschappelijke impact

6.1 Sportiviteit en respect

Om hockey leuk te vinden is de KNHB in 2002 gestart met de campagne Sportiviteit en Respect. Hiermee wil de KNHB onwenselijk gedrag op en rond de hockeyvelden bespreekbaar maken. Sportiviteit en Respect heeft alles te maken met de waarden die je als vereniging wilt uitdragen. Wat voor vereniging wil VVV zijn en voor wie?

VVV onderschrijft de uitgangspunten van deze campagne volledig³. VVV is van oudsher een sociale veilige omgeving waar iedereen welkom is om op een ongedwongen en laagdrempelige manier te hockeyen, maar wil ook de kernwaarden van de hockeycultuur behouden. Door de oprichting en sterke groei van de Jeugdafdeling heeft VVV veel ouders zonder hockey achtergrond binnen de gelederen. VVV verwelkomt deze ouders en jeugdleden met open armen. De nieuwe groep leden/ouders zijn minder bekend met de waarden en normen binnen het hockey. Denk daarbij aan het vervullen van vrijwilligerstaken, het besef dat je onderdeel bent van een vereniging (in plaats van een commerciële sportinstelling) en een team en ook het ontvangen van de tegenstander en na afloop samen wat drinken dat er sinds jaar en dag bij hoort.

Omdat iedere vereniging anders is, bestaat er geen blauwdruk die we klakkeloos kunnen overnemen. Met dit inzicht als uitgangspunt zal een traject worden opgestart dat ertoe moet leiden dat alle de 5 Sportiviteit en Respect-kernwaarden kennen en actief uitdragen. Dit traject zal bestaan uit het volgende stappenplan:

- Heractiveren van Sportiviteit en Respect-kernwaarden, de Vijf van VVV:
 1. Fanatiek mag, sportief moet
 2. De scheidsrechter heeft altijd gelijk
 3. Wij behandelen elkaar en de bezoekers met respect
 4. Mijn team kan op me rekenen
 5. Wij houden onze club schoon en netjes
- Eenduidige communicatie van deze kernwaarden in het clubhuis en op de velden
- Bewustwording van het belang van sportiviteit & respect bij alle leden
- Verankering van de kernwaarden door regelmatige aandacht gedurende het seizoen.

VVV streeft ernaar dat het gewenste gedrag wordt getoond door middel van positief belonen en verankering van Sportiviteit en Respect in haar cultuur. Echter, VVV zal ook de reglementen en protocollen, die de KNHB aanbeveelt in het document 'Goed Sportbestuur', ten aanzien van gedrag (o.a. tuchtreglement, pestprotocol, regeling tegen seksuele intimidatie, discriminatie) implementeren. VVV kenmerkt zich door een zero-tolerance beleid voor herhaaldelijk en of excessief wangedrag.

³ <https://www.knhb.nl/kenniscentrum/best-practice/sportief-met-respect>

6.2 Gezondheid

6.2.1 Gezonde voeding

VVV is een belangrijke sportieve en sociale ontmoetingsplaats. Het sporten draagt bij aan een gezonde leefstijl, minder stress en een gezond gewicht. Een gezonde voedingskeuze is onlosmakelijk verbonden met sport en bewegen, voor jong en oud. Een gezond aanbod van eten en drinken past daarom bij de sportieve en maatschappelijke functie van de sportvereniging.

VVV is zich bewust van het belang van een gezonde leefstijl. Na afloop van het hockeyen komt een groot deel van de hockeyers samen in of buiten het clubhuis om wat te eten en te drinken. Wij vinden dat een gezonde leefstijl in eerste instantie een eigen verantwoordelijkheid is van (ouders van) leden. Echter, VVV wil de mogelijkheid van een gezonde leefstijl met heel veel plezier faciliteren. Daarbij vinden we dat een voorbeeldfunctie op de dagen en tijdstippen dat het Clubhuis voornamelijk bevolkt worden door Jeugdleden zeer wenselijk is.

Om een gezonde leefstijl te promoten heeft Het Voedingscentrum de Richtlijnen Gezondere Kantines opgesteld. Volgens die richtlijnen zijn er drie niveaus: brons, zilver en goud. Hoe gezonder het assortiment en de uitstraling, hoe edeler het eremetaal. VVV streeft de niveaus 'brons' (zondagen en op weekdagen na 19.30) en 'zilver' (zaterdag en op weekdagen voor 19.30) na.

Brons: een betere keuze bieden

De eerste stap naar de gezonde sportkantine is het bieden van een gezondere keuze naast het bestaande assortiment. Binnen elke productgroep wordt minstens één betere optie zichtbaar aangeboden. Voorbeelden van productgroepen zijn: brood, zoete snacks, hartige snacks en dranken. Volkorenbrood, koek met weinig calorieën, popcorn en water zijn in die productgroepen de gezondere opties.

Zilver: verleiden tot de betere keuze

In de zilveren sportkantine wordt in ieder geval groente of fruit aangeboden. Het totale aandeel van gezondere producten is zichtbaar in de meerderheid van de producten: gezonde broodjes, halfvolle zuivel en fruit. De aankleding van de kantine en de presentatie van het assortiment verleidt tot een gezonde keuze.

6.2.2 Rook- en alcoholbeleid

VVV heeft bijna 700 Jeugdleden tot 18 jaar en dit aantal zal de komende jaren verder toenemen. Uit onderzoek blijkt dat kinderen die geconfronteerd worden met roken, zelf later ook eerder gaan roken. Zien roken, doet roken. De gezondheidseffecten van roken zijn bekend en onderzoek wijst dat de meeste rokers zijn begonnen op jonge leeftijd. VVV zal daarom actief het roken ontmoedigen op het sportpark en trachten

om het sportpark in overleg met de Gemeente op zaterdagen en op weekdays tot minimaal een half uur na de jeugdtrainingen rookvrij te maken.

Met een rookvrij sportterrein geeft VVV het goede voorbeeld aan kinderen. VVV wil met alle leden, vrijwilligers, medewerkers uitdragen dat niet-roken de norm is, waardoor kinderen minder snel zelf gaan roken.

Ten aanzien van alcoholbeleid zal VVV een minder restrictief beleid voeren, maar zal er in ieder geval op maandag tot en met zaterdag vóór 17.00 uur geen alcohol worden geschonken in het clubhuis van VVV. Op zondag zal er aandacht worden besteed dat alcohol en verkeer niet samen gaan. Excessen als gevolg van bovenmatig alcohol gebruik zullen worden voorgelegd aan de Tuchtcommissie. Uiteraard schenkt VVV geen alcohol aan leden en bezoekers jonger dan 18 jaar en wordt er niet achter de bar gedronken.

6.3 Duurzaamheid

De aarde is van onze kinderen. We willen graag een leefbare planeet doorgeven aan onze kinderen. Alle initiatieven helpen hierbij. VVV wil een positieve bijdrage leveren aan het verminderen van de aarde door het verminderen van haar CO₂ footprint.

Met de noodzakelijk verbouwing van het Clubhuis is dit het moment om de CO₂ uitstoot te verlagen door gebruik te maken van moderne bouw technieken en installaties. Het plaatsen van o.a. zonnepanelen, warmteboilers, LED-verlichting, isolatie moet ertoe leiden dat de energie uitstoot (en energierekening) fors verlaagd wordt. VVV streeft ernaar dat het Clubhuis na verbouwing CO₂-neutraal is.

VVV wil dit ook bereiken met de verlichting van velden. Door gebruik te maken van de zonnepanelen en LED-verlichting zou VVV geen behoefte meer moeten hebben aan extern opgewekte energie. VVV gaat in overleg met de Gemeente kijken naar de mogelijkheden, mede omdat de energie rekening door VVV dient te worden voldaan. Daarnaast wil VVV i.s.m. met de Gemeente Amsterdam (eigenaar van velden) bij nieuw aangelegde velden een maximale opvang van hemelwater en hergebruik van sproeiwater realiseren.

Ten aanzien van het horeca assortiment geeft VVV de voorkeur aan lokale producten om de CO₂ uitstoot van transport van producten zo veel mogelijk te beperken. VVV zal op het sportpark ruimte creëren voor fruitbomen (o.a. appel- en perenbomen) die aangeboden worden in het Clubhuis. Uiteraard scheidt VVV haar afval. We willen zoveel mogelijk gebruik maken van producten met milieuvriendelijke verpakkingen.

Uiteraard wordt ook van de leden verwacht dat het bezoek aan VVV zo veel mogelijk plaatsvindt met de fiets in plaats van met de auto. Korte ritten met de auto hebben een hoge CO₂ uitstoot. Vooral op zaterdagochtenden staat het parkeerterrein overvol en is

er nauwelijks plaats voor bezoekers van andere verenigingen. VVV wil in overleg met AMVJ en de Gemeente hoe we kunnen bevorderen dat leden hun auto laten staan en zoveel mogelijk met de fiets komen.

6.4 Diversiteit

VVV wil een evenwichtige samenstelling van het ledenbestand ten opzichte van de samenstelling van de bewoners in de stadsdelen (Centrum, Oud-Zuid, Buitenveldert, Amstelveen-Noord), waar VVV zich vanwege haar geografische ligging op richt, promoten. VVV heeft de ambitie om lokale initiatieven te stimuleren en te organiseren, in het kader van wijkgericht verenigingen. Het wijkgericht verenigingen richt zich met name op doelgroepen met een lage sport- en/of maatschappijparticipatie.

VVV stimuleert door middel van o.a. Urban Hockey en Streethockey en de samenwerking met basis scholen en Foundations (bijv. Johan Cruyff Foundation en de Richard Krajicek Foundation). Daarnaast wil VVV stimuleren dat kinderen uit arme gezinnen de hockeysport kunnen beoefenen door een gereduceerd lidmaatschapsgeld en een bijdrage aan uitrusting.

Uiteraard is iedereen welkom bij VVV en maken we geen onderscheid op basis van geslacht, leeftijd, ras, geloofsovertuiging, seksuele voorkeur of maatschappelijke positie.

6.5 VertrouwensContactPersoon (VCP)

VVV biedt een fysiek en sociaal veilige omgeving voor haar leden en bezoekers. Grensoverschrijdend gedrag, in welke vorm dan ook, wordt niet getolereerd. Op dit moment heeft VVV voor zowel Senioren als Junioren een VCP.

VVV zal de komende jaren een actiever beleid voeren om deze veilige omgeving nog verder te realiseren. Dit gebeurt o.a. door te zorgen dat alle vrijwilligers, inhuurkrachten, trainers en coaches die zich met jeugd bezig houden een Verklaring Omtrent Gedrag kunnen overleggen.

Daarnaast zal de VCP zich nadrukkelijk profileren. Een omschrijving van de rol en verantwoordelijkheden is te vinden op de website van de KNHB. Belangrijk is echter zichtbaarheid. Bijvoorbeeld door duidelijke informatie op de VVV-website, maar ook door zichtbaarheid tijdens evenementen als de Start of the Season voor de jeugd en bijeenkomsten voor coaches en aanvoerders.

6.6 Goed verenigingsbestuur

Goed bestuur is een actueel thema, zowel nationaal als internationaal. De discussie over Goed Bestuur wordt gevoerd in alle geledingen van onze maatschappij. De vraag is: waarom de discussie over Goed Bestuur bij VVV?

Deze ontwikkeling heeft te maken met de evolutie in het denken over organisaties, voorbij de formeel juridische en organisatorische structuur. Er is meer aandacht voor inhoudelijke thema's zoals kwaliteit en professionaliteit. Ook rijst de vraag hoe het zit met de borging van de belangen van degenen voor wie de organisaties eigenlijk bestaan en die toch niet de verantwoordelijkheid en de macht hebben.

Zowel op grond van de primaire feitelijke opdracht als op grond van de juridische lidmaatschapsverhouding staat bij VVV het dienen van de belangen van de leden voorop. Tevens dient rekening te worden gehouden met de belangen van vrijwilligers, medewerkers en sponsors.

Als gevolg hiervan heeft de KNHB het rapport 'Goed Sportbestuur'⁴ gepubliceerd waarin 11 aanbevelingen worden gegeven:

1. *Eenheid van beleid, organisatie en bestuur*: Het Bestuur zorgt voor eenheid binnen de organisatie door eenheid in beleid, organisatie en structuur. Het verenigingsbestuur straalt dit uit en leeft dit na. Het zorgt hiermee voor maximale transparantie en voorspelbaarheid van de organisatie.
2. *Financiën, vermogensbeheer en structuur*: Het Bestuur zorgt dat zij een goed financieel beleid en een passende administratieve organisatie voert, vastgelegd in een Financieel Statuut.
3. *Bestuursfuncties en zittingstermijn*: Bij de uitoefening van een bestuursfunctie is het belangrijk dat de juiste persoon op de juiste plaats zit, er voldoende vernieuwing is, de wijze van voordragen en benoemen transparant is en het organisatiegeheugen goed is gewaarborgd.
4. *Gedragscode Bestuur*: Het Bestuur stelt een gedragscode vast, waaraan bestuursleden zich in hun handelen moeten houden en legt deze ter goedkeuring voor aan de ALV.
5. *Bestuurdersaansprakelijkheid*: Het Bestuur bespreekt de noodzakelijkheid of wenselijkheid om zich voor bestuurdersaansprakelijkheid te verzekeren en legt zijn oordeel gemotiveerd aan de ALV voor.
6. *Transparantie*: Het Bestuur vergadert volgens een jaarlijks vastgesteld schema en is transparant over de agenda en bestuursbesluiten die de ALV aangaan. Slechts in gemotiveerde uitzonderingsgevallen, kunnen er klemmende redenen van privacy of discretie zijn om niet volledig transparant te zijn.

⁴ [Goed Sportbestuur voor verenigingen](#)

7. *Aftreden bestuursleden*: Het Bestuur bevordert dat bestuursleden tussentijds aftreden bij frequente afwezigheid waar ze door medebestuurders op zijn aangesproken, onvoldoende functioneren, structurele onenigheid van inzichten, onverenigbaarheid van belangen of indien dit anderszins door het bestuur geboden wordt geacht.
8. *Agenda Bestuur*: Het verenigingsbestuur overlegt en besluit ten minste eenmaal per jaar over:
 - het algemene beleid en de strategie, de hieraan verbonden (financiële) risico's en de financiële stand van zaken. Hieronder vallen ook de begroting en jaarrekening.
 - de eigen werkwijze en taakverdeling, het eigen en individueel functioneren.
 - De relatie met de verenigingsmanager, clubhuismanager en technisch manager.
9. *Goed werkgeverschap*: Het Bestuur draagt zorg voor 'goed werkgeverschap'. Het is van belang dat de relatie werkgever – werknemer goed is vastgelegd en dat de rechten en verplichtingen helder zijn voor beide partijen.
10. *Controletaak ALV*: Het verenigingsbestuur zorgt ervoor dat de ALV en de door de ALV benoemde commissies haar controletaak naar behoren kan uitvoeren. In de statuten van de vereniging staat wat de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de ALV zijn.
11. *Statuten en reglementen*: Het Bestuur zorgt ervoor dat de organisatie in ieder geval, naast de statuten, de volgende reglementen heeft; een Huishoudelijk reglement, een Tuchtreglement, een Klachtenreglement, een Regeling tegen seksuele intimidatie en een Regeling tegen discriminatie en racisme.

Het Bestuur van VVV committeert zich aan het volledig implementeren van deze aanbevelingen en zal de modellen opgenomen in het KNHB rapport zo veel mogelijk integraal overnemen, rekening met de specifieke omstandigheden en situatie van VVV.

6.7 Goed werkgeverschap

VVV ziet haar medewerkers als een belangrijke pijler onder haar succes. Hier past bij dat VVV zich als een 'goed werkgever' gedraagt door een goede vastlegging van de relatie tussen VVV en medewerker (en vrijwilliger), zodat wederzijdse rechten en verplichtingen transparant zijn voor beiden. Met 'goed werkgeverschap' wordt bedoeld dat VVV optimaal rekening houdt met de belangen en gevoelens van medewerkers (en vrijwilligers), vanuit de overtuiging dat het voordeel heeft voor allen.

VVV zorgt ervoor dat alle medewerkers werken op basis van een schriftelijke overeenkomst. Hierdoor is duidelijk wat de wederzijdse rechten en verplichtingen zijn van VVV en medewerker. VVV werkt in principe alleen met overeenkomsten met een vaste einddatum. Op basis van wederzijds goedvinden kunnen deze overeenkomsten worden vernieuwd. VVV committeert zich in haar overeenkomsten aan de Sport CAO. De werkzaamheden van alle medewerkers zijn bepaald op basis van standaard functieprofielen en de bandbreedte van de beloning is bepaald op basis van deze functieprofielen. VVV hanteert dat gelijke werkzaamheden gelijk worden beloond ongeacht geslacht, ras, etc.

De rechten en verplichtingen van vrijwilligers zijn vastgelegd in het vrijwilligersbeleid. VVV hanteert het principe dat vrijwilligheid niet gelijk is aan vrijblijvendheid

Om de administratieve lasten ten aanzien van inhouding loonbelasting, werkgevers- en werknemerspremies te beperken, neemt VVV geen medewerkers zelf in dienst, maar huurt deze via detacherings- of ZZP-overeenkomsten in. ZZP-overeenkomsten dienen te voldoen aan de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties ter voorkoming van schijnzelfstandigheid. VVV zal werken met 1 modelovereenkomst.

7 Toekomstbestendige organisatie en financiën

7.1 Eenduidige en transparante organisatie

VVV wordt geleid door het Bestuur. De Bestuursleden worden benoemd door de Algemene Leden Vergadering ('ALV') en is belast met de uitvoering van het Beleidsplan en de Begroting zoals deze jaarlijks worden vastgesteld door de ALV.

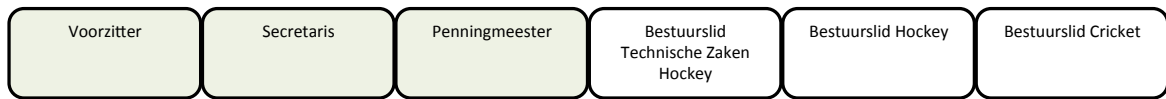
Het Bestuur is zelfstandig bevoegd tot het aangaan van verplichtingen namens de vereniging binnen de kaders van de Statuten en Huishoudelijk Regelement van VVV. Het Bestuur coördineert alle dagelijkse activiteiten binnen VVV en ziet toe op het adequaat functioneren van de diverse commissies die onder de verantwoordelijkheid van het Bestuur vallen.

Het Bestuur bestaat uit 6 bestuursleden, zijnde:

- Voorzitter
- Secretaris
- Penningmeester
- Bestuurslid Technische Zaken Hockey
- Bestuurslid Hockey
- Bestuurslid Cricket

De Voorzitter, Secretaris en Penningmeester vormen het dagelijks Bestuur. Onderstaand diagram geeft een overzicht van de portefeuilles per Bestuurslid en bijbehorende ondersteuning door commissies en of medewerkers.

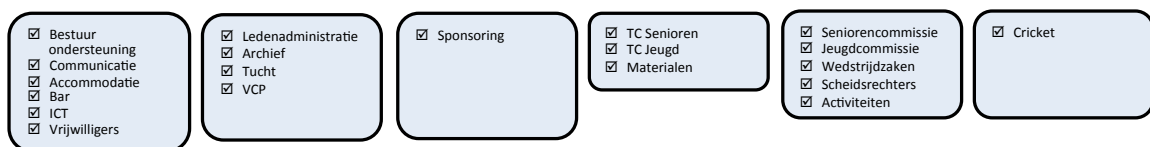
Bestuur



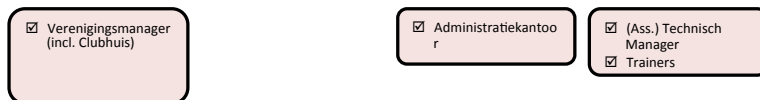
Portefeuilles



Commissies



Medewerkers en leveranciers



7.1.1 Dagelijks bestuur

Voorzitter

De voorzitter is verantwoordelijk voor het verenigingsbeleid en implementeert met behulp van het jaarlijkse actieplan de relevante verenigingsdoelstellingen die zijn vastgesteld op de jaarlijkse Algemene Vergaderingen. De voorzitter heeft vier belangrijke taken: inhoudelijk leiderschap, externe vertegenwoordiging van de vereniging (o.a. Gemeente, KNHB), communicatie, en leiding geven aan het bestuur (o.a. coördineren van bestuurstaken, leiden van bestuursvergaderingen, vaststellen van de agenda) en vereniging (o.a. verenigingsmanagement, vrijwilligers en accommodatie).

De voorzitter is een bindende factor tussen alle geledingen van de vereniging.

Secretaris

De secretaris draagt zorg voor een verantwoord beheer van de secretariële processen van de vereniging. De secretaris zorgt binnen het Bestuur voor correcte notulen van Bestuursvergaderingen en de ALV, actie- en besluitenlijsten, administratie en archivering. Hij of zij bewaakt de procedures en besluitvormingsprocessen, of de plannen van VVV corresponderen met de uitgangspunten van de vereniging en of de

acties en besluiten door het Bestuur verenigbaar zijn met de Statuten, Huishoudelijk Reglement en ALV-besluiten.

Daarnaast voert de secretaris de correspondentie, heeft zorg voor inkomende post en probeert in te schatten voor welk bestuurslid de post bestemd is, en met welke urgentie. Voorts onderhoudt de secretaris contacten met de gemeente in verband met het vergunningenbeleid en andere wettelijke eisen die VVV aangaan.

Tevens is de secretaris verantwoordelijk voor de ledenadministratie, het in- en uitschrijven van leden en het wijzigen van persoonsgegevens.

Penningmeester

De penningmeester draagt zorg voor een verantwoord beheer van de financiën van de vereniging, stelt de begrotingen op en rapporteert de resultaten op periodieke basis aan het Bestuur. Tevens stelt hij het financieel verslag op dat jaarlijks ter goedkeuring aan de ALV wordt voorgelegd. Hij of zij zorgt voor een goede administratie organisatie, de verzekeringen en fiscale aangiften

Daarnaast is de Penningmeester verantwoordelijk voor acquisitie en behoud van sponsoren.

7.2 Vrijwilligers

VVV stelt zich ten doel om voornamelijk te werken met vrijwilligers. Een actief vrijwilligersbeleid maakt de organisatie sterker en zorgt dat de sfeer in de vereniging verbetert. Daarnaast zijn er veel mensen die zich als vrijwilliger willen inzetten als uitdrukking van hun maatschappelijke betrokkenheid. Alles valt en staat met een duidelijke organisatie, waarin elke vrijwilliger bestuurlijk vertegenwoordigd is, en dat zelf ook zo voelt. Wij zijn van mening dat gezien worden de eerste stap op weg naar gewaardeerd worden is.

Een goed vrijwilligersbeleid zorgt er voor dat de lasten over veel schouders verdeeld worden en vrijwilligers niet overbelast raken en afhaken. VVV wil een vereniging creëren waar iedereen daadwerkelijk iets doet, zonder dat dit als een verplichting voelt. In een organisatie die goed staat en waar iedereen zich prettig voelt bij zijn taak, zal je zien dat het vinden van goede vrijwilligers soepel gaat.

Om bovenstaande te realiseren gaat VVV een vrijwilligerscommissie oprichten die zich permanent bezig gaat houden met:

1. Inventarisatie van vrijwilligerstaken
2. Creëren van een positief imago
3. Inventarisatie van potentiële vrijwilligers
4. Aankondigen van wervingsacties en benaderen van leden
5. Het verwelkomen van nieuwe vrijwilligers zodat ze aan de slag kunnen

VVV zal daarbij ook een voorrangbeleid toepassen bij de ledenwachtlister. Dit wordt ook op grote schaal bij andere verenigingen toegepast. Potentiele leden dienen bij aanmelding aan te geven voor welke vrijwilligersfuncties zij zich beschikbaar stellen. Door een puntensysteem te gebruiken, vindt er als het ware selectie aan de poort plaats. Er wordt mede op basis van goodwill van potentiële leden geselecteerd.

VVV geeft haar vrijwilligers geen financiële vergoeding voor hun werkzaamheden maar waardeert haar vrijwilligers o.a. door middel van een periodiek terugkerende vrijwilligers borrel of BBQ en een jaarlijkse vrijwilligersdag.

7.3 Inhuur van medewerkers

VVV stelt zich ten doel dat inhuur van medewerkers alleen plaats vindt voor specialistische functies of waarvan de werkzaamheden van 1 persoon meer dan 8 uur per week is en waarbij deze werkzaamheden niet kunnen worden gedeeld door meerdere personen.

Voor een professionele bedrijfsvoering van het Clubhuis, zal VVV een (Ass.) Clubhuismanager inhuren. Daarnaast zullen een (Ass.) Technisch Manager en trainers worden ingehuurd die allen worden aangesteld door de verantwoordelijke Technische Commissie. De Technische Commissie is ook verantwoordelijk voor het bepalen van de hoogte van de vergoeding voor een individueel lid van de technische staf.

Als laatste besteedt VVV onder verantwoordelijkheid van de Penningmeester haar financiële administratie uit aan een administratiekantoor.

De kosten van inhuur worden toegerekend aan de door de Penningmeester bepaalde budgetten per Bestuurslid of Commissie. M.a.w. een hoge vergoeding voor 1 trainer leidt ertoe dat er minder budget beschikbaar is voor andere trainers.

7.4 Communicatie

Open, transparant en tijdige communicatie door het Bestuur en commissies aan haar leden, vrijwilligers, medewerkers en bezoekers is essentieel. Hierdoor weten zij wat er speelt binnen de vereniging, wat er gaat gebeuren en wat er van ze verwacht wordt. Brede communicatie vindt voornamelijk plaats via de VVV-website en LISA-app.

Tegelijkertijd moeten de leden, vrijwilligers, medewerkers in staat worden gesteld om actief met het Bestuur en commissies te communiceren zodat zij weten wat er speelt onder de leden.

Om een eenduidige wijze van communicatie te bereiken, zullen de twee VVV-website opgaan in 1 website. De nieuwe website zal worden beheerd door een nieuw op te

richten commissie voor communicatie. Deze commissie zal de reguliere informatie voorziening aan leden via website, LISA-app en social media voor haar rekening nemen. De nieuwe website geeft ook een overzicht van alle vrijwilligers actief in Bestuur en commissies zodat leden altijd in staat zijn om hen te bereiken.

Het gebruik van social media zal voornamelijk plaatsvinden voor PR doeleinden, bijv. sfeerimpresies van speeldagen, activiteiten, etc., of korte nieuwsberichten, bijv. afgelastingen. Het gebruik van social media dient verantwoordelijk plaats te vinden, mede onder invloed van de Algemene Verordening Gegevensbescherming ('AVG'), en is voorbehouden aan de Communicatie commissie en door hen gedelegeerde vrijwilligers of medewerkers.

7.5 Sponsoring

Sponsoring behoort een belangrijke positie in binnen een vereniging. Zonder sponsoren dienen de kosten van VVV afgewenteld te worden op de leden. VVV heeft in de laatste jaren geen actief sponsorbeleid gehad en heeft als gevolg hiervan een lage dekking van kosten vanuit sponsorinkomsten. De bijdrage van sponsorinkomsten op het totale budget was ongeveer 1%. Onderzoek door de KNHB wijst uit dat verenigingen met de omvang en positie van VVV gemiddeld 25%-35% van haar budget uit sponsorinkomsten genereert. Wanneer dit vertaald wordt naar VVV, zou dit ongeveer EUR 150.000-200.000 aan sponsorinkomsten moeten betekenen.

Hiermee is dus een wereld te winnen, maar deze sprong zal niet onmiddellijk gemaakt kunnen worden. Het overtuigen en binden van sponsoren aan jouw vereniging is meestal een flinke opgave waar veel tijd in moet worden gestoken. Je voert zorgvuldige gesprekken, denkt na over wat jij als vereniging kunt bieden en wat jij van de sponsor wilt vragen. En dan ben je nog maar in de beginfase. Vervolgens komen daar nog eens contractbesprekingen achteraan, een (feestelijke) ondertekening ervan en daarna komt misschien nog wel het belangrijkste: het behoud van je sponsoren.

Om de inkomsten uit sponsoring te verhogen, zal een Sponsorcommissie worden opgericht waarbij alle activiteiten ten aanzien van sponsoring zullen worden gecentraliseerd. Zij worden verantwoordelijk voor het opstellen van sponsorbeleid en het acquireren en behouden van sponsoren. Sponsoring van individuele teams dient te voldoen aan het VVV-beleid en moet via de Sponsorcommissie te gebeuren.

VVV streeft ernaar dat de inkomsten uit sponsoring binnen 3 jaar EUR 150.000 per jaar zijn.

7.6 Verbetering accommodatie

7.6.1 Verbouwing clubhuis

Het hebben van een kwalitatief goed, gezellig en veilig sportpark en clubhuis is een randvoorwaarde voor het beoefenen van de hockeysport. De onderhoud aan het

clubhuis was de afgelopen jaren niet voldoende. Daarnaast is de inrichting en functie onvoldoende meegegaan aan de ontwikkeling in het ledenaantal en de wensen van de leden. Om hier te voorzien is een Bouwcommissie in het leven geroepen die een verbouwings- en financieringsplan zullen opstellen dat ter goedkeuring aan de ALV wordt voorgelegd.

De verbouwing van het clubhuis dient te voldoen aan strakke financiële kaders om ervoor te zorgen dat de jaarlijkse afschrijvings- en financieringslasten structureel kunnen worden voldaan uit de exploitatie. 1/3^e van de verbouwkosten zal door de Gemeente Amsterdam als subsidie moeten worden verstrekt. Rekening houdend met de subsidie eisen van de gemeente, zal de financiële huishouding van VVV op orde moeten zijn en dient er een sluitende meerjarenbegroting te zijn.

De verbouwingsplannen dienen in ieder geval rekening met alle relevante wettelijke eisen. Daarnaast zal aandacht worden gegeven aan het creëren van vergader/werk/teambespreking-ruimtes, EHBO/fysio-ruimte, opslag van keepersmaterialen en voorraden, vernieuwing van de toilet-, douche- en kleedruimten, verbetering van elektra en internet, verbetering van de keuken en bar, vernieuwen van het terras en het verduurzamen van het clubhuis hetgeen leidt tot een sterk verminderde CO₂ uitstoot. Waar mogelijk, zal VVV aanspraak willen doen op bestaande subsidieregelingen in het kader van verduurzaming van het clubhuis.

7.6.2 Velden

VVV heeft op dit moment de beschikking over 3 volledige velden (waarvan 2 semi-water en 1 zand veld), 1 veld dat gedeeld wordt met AMVJ en een half veld voor training en E8/E6/F3-tallen wedstrijden.

Veld 1 wordt op korte termijn vervangen door een volledig waterveld. Daarnaast gaat VVV met de Gemeente en AMVJ in gesprek om veld 4 in volledig gebruik te kunnen nemen. Volledige beschikbaarheid van Veld 4 geeft ons de mogelijkheid om 10 extra 11-tallen (5 bij de Jeugd en 5 bij de Senioren) te faciliteren. VVV zal in overleg treden met de Gemeente om de belijning van Veld 5 aan te passen zodat het geschikt is voor E6/F3-tallen wedstrijden.

Na vervanging van Veld 1 zal VVV een permanent videosysteem bij Veld 1 realiseren.

Daarnaast zal VVV met de gemeente in gesprek gaan om de veldverlichting te vervangen door LED-verlichting en om hemelwater op te vangen en sproeiwater te gaan hergebruiken voor een duurzamer energie- en waterbeleid.

7.6.3 Sportpark algemeen

De jeugdafdeling van VVV is de laatste jaren zeer sterk gegroeid. We hebben zeer beperkte speelfaciliteiten voor de jeugd: de befaamde paal in het clubhuis, een

tafelvoetbal spel en een leeshoek. Wij zijn van plan om dit uit te breiden diverse speelplekken voor de jeugd buiten het clubhuis en een knutsel- en gaming hoek voor de jeugd binnen in het clubhuis.

Daarnaast zal het sportpark opnieuw worden bestraat en zal de fietsenstalling worden uitgebreid.

VVV zal er naar streven om auto's, m.u.v. nooddiensten, op zaterdag, zondag en op wekdagen na 14.00 uur, niet meer op het sportpark toe te laten. Dit zal ook gelden voor leveranciers. Honden zullen altijd aangelijnd moeten zijn en mogen het clubhuis niet betreden.

7.7 Hockey materialen

Om de sport optimaal te kunnen beoefenen is het belangrijk dat VVV naast een goede accommodatie de beschikking over kwalitatief en kwantitatief goede hockey materialen. VVV vraagt dat spelers, m.u.v. keepers, zelf hun persoonlijke uitrusting verzorgen. Keepersuitrustingen worden door VVV aangeschaft en blijven in eigendom van VVV.

VVV zorgt ervoor dat trainingsmaterialen (o.a. ballen, hesjes, pylonen) structureel worden beheerd. Materialen worden tijdig vervangen. VVV reserveert hiervoor voldoende ruimte in de begroting. Na verbouwing van het Clubhuis krijgt ieder team de beschikking over een teamlocker waarin de keepersuitrusting en ander teammateriaal kan worden bewaard. De nieuw op te richten materialen commissie neemt dit voor rekening.

7.8 Financieel beleid

Het doel van VVV is het aanbieden van het hockey- en cricketspel aan haar leden. In tegenstelling tot een commercieel bedrijf heeft VVV geen winstdoelstelling. Winst wordt niet verdeeld onder de leden, maar gebruikt om doelstellingen te realiseren, zoals het aanbieden van sportfaciliteiten, investeringen in het clubhuis, sportvelden, materialen, trainers, etc.

VVV streeft een gezonde financiële positie en streeft ernaar dat het jaarlijkse exploitatieresultaat positief is en voldoende is om nieuwe investeringen en/of projecten te financieren uit eigen middelen. VVV hanteert hierbij een aantal principes:

- Periodiek terugkerende inkomsten moeten voldoende zijn om de exploitatie kostendekkend te kunnen doen.
- Eenmalige inkomsten worden gebruikt om het eigen vermogen te versterken of voor investeringen in vaste activa.
- Tegenvallers dienen in eerste instantie te worden gefinancierd uit de lopende begroting (besparing) en niet uit het eigen vermogen (verliezen).

- De basis voor een gezond financieel beleid is zuinigheid: VVV is terughoudend bij het doen van investeringen en uitgaven en weegt bij elk verzoek af of de uitgave/investeringen verantwoord is.

Het bestuur is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken binnen de sportvereniging, maar vooral ook voor het opstellen van het financieel beleid voor de korte en lange termijn. Tijdens de ALV legt het bestuur aan de aanwezige leden verantwoording af over de gang van zaken in de vereniging en over het gevoerde beleid over het afgelopen jaar. Naast deze verantwoording geeft het bestuur ook inzicht in het te voeren beleid voor de komende jaren.

De verantwoording bestaat in ieder geval uit:

- de meerjarenbegroting in combinatie met het beleidsplan
- het bestuursverslag
- de financieel verslag

Om haar controletaak uit te kunnen voeren, heeft de ALV twee commissies ingesteld:

- Financieel Beleidsadvies Commissie die tot taak heeft om te beoordelen dat de meerjarenbegroting voldoet aan de kaders in het door de ALV goedgekeurde beleidsplan en realistisch is en dat voorgenomen investeringen voldoen aan de kaders van het door de ALV goedgekeurde budget. De commissie brengt over haar bevindingen verslag uit aan de ALV.
- Kascommissie die het controleren van de financiële administratie en verantwoording (bestuurs- en financieel verslag) tot taak heeft. Op basis van haar bevindingen, brengt de commissie advies uit aan de ALV inzake de vaststelling van de balans en winst- & verliesrekening.

7.8.1 Financiële beheersing

De penningmeester is binnen het Bestuur verantwoordelijk voor de financiële beheersing. Dit begint bij het financieel vertalen van het beleidsplan. Deze vertaling vindt plaats op twee manieren:

1. Strategisch: het beleid vertalen in een meerjarenbegroting. Denk hierbij aan het toekennen van kostenbudgetten aan commissies, de ontwikkeling van inkomsten uit contributies en sponsoring en de ontwikkeling van het exploitatieresultaat van het clubhuis (o.a. barprijzen, inkoopkosten).
2. Operationeel: zorg dragen voor een financiële administratie, periodiek opstellen rapporteren van een balans, winst & verliesrekening en kasstroomoverzicht (inclusief vergelijking met de begroting en cijfers over de vorige periode), waarborgen dat inkomsten tijdig en volledig worden ontvangen, controle op de juistheid van ontvangen facturen en de betaling daarvan en controle op de

aanwending van de middelen die zijn toegewezen aan verschillende commissies, evenals de verantwoording daarover.

VVV heeft de leden – en financiële administratie geautomatiseerd. VVV gaat hiertoe over tot de implementatie van een nieuw software pakket waarin de leden- en financiële administratie kan worden geïntegreerd en compatibel is met het kassa registratie systeem in het clubhuis. Dit software pakket moet kunnen worden geïntegreerd in de VVV website en app.

De penningmeester wordt in deze taak bijgestaan door een professioneel extern administratiekantoor.

7.8.2 Administratieve Organisatie en Interne Controle

Functiescheiding binnen VVV is essentieel voor een goede financiële beheersing. Functiescheiding houdt verdeling van werkzaamheden in. De werkzaamheden moeten op een zodanige wijze worden verdeeld dat de verwerking van (financiële) informatie en handelingen (het aangaan van verplichtingen of het doen van betalingen) door bestuursleden of anderen betrouwbaar kunnen worden uitgevoerd en geregistreerd in de financiële administratie. Functiescheiding heeft tot doel om te kunnen controleren of beschikbare middelen recht- en doelmatig worden aangewend ten behoeve van VVV.

Ter verduidelijking geven we een voorbeeld: de inkoop van voorraden voor de bar vindt plaats door de clubhuis manager. Bij ontvangst van de voorraden registreert de clubhuismanager de nieuwe voorraden in het voorraadadministratie systeem. Inkoopfacturen worden ontvangen en betaald door penningmeester. De penningmeester controleert periodiek de voorraad om vast te stellen of de voorraad aan het einde van de periode gelijk is aan het saldo van de voorraad aan het begin van de periode plus inkopen minus inkoopwaarde van de barverkopen. Een ander voorbeeld: sponsorcontracten worden afgesloten door de sponsorcommissie. Ondertekening van sponsorcontracten vindt plaats door twee leden van het Dagelijks Bestuur. De penningmeester factureert, verantwoordt de sponsoropbrengsten in de financiële administratie en controleert vervolgens op tijdige betaling.

De penningmeester zal overgaan tot de invoering van een administratieve organisatie waarin hij of zij controle op inkomsten, kosten en commissies kan uitvoeren. Hiertoe zal een specifiek AO/IC beleid worden opgesteld door de penningmeester.